|  |  |
| --- | --- |
| **შრომითი ხელშეკრულება გამოსაცდელი ვადით**ქ.თბილისი \_\_/\_\_ 20\_\_ წ. ერთის მხრივ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ს.ნ.)(შემდგომში დამსაქმებელი) და მეორეს მხრივ ფიზიკური პირი --------------------- (პირადი # ----------------) (შემდგომში ,,დასაქმებული”), დებენ წინამდებარე ხელშეკრულებას:1. **ხელშეკრულების საგანი:**

1.1. დასაქმებული დაინიშნება \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ პოზიციაზე.1.2. დასაქმებულთან ფორმდება შრომითი ხელშეკრულება გამოსაცდელი ვადით.1. **მხარეთა მოვალეობები:**

**2.1. დასაქმებული ვალდებულია:**2.1.1. შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო კეთილსინდისიერად, დროულად და მაღალპროფესიულ დონეზე.2.1.2. გაუფრთხილდეს დამსაქმებლის პრესტიჟსა და ავტორიტეტს, დამსაქმებლის ქონებას, დაიცვას წესრიგი თავის სამუშაო ადგილას.2.1.3. პირადად შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო, გარდა იმ შემთხვევებისა, როცა მხარეები წერილობითი ფორმით თანხმდებიან მესამე პირის მიერ სამუშაოს შესრულებაზე.2.1.4. დამსაქმებელს აცნობოს ნებისმიერი გარემოების შესახებ, რომელმაც შეიძლება ხელი შეუშალოს მას სამუშაოს შესრულებაში ან საფრთხე შეუქმნას დამსაქმებელს ან მესამე პირს.**2.2. დამსაქმებული ვალდებულია:**2.2.1. ხელშეკრულების პირობების შესაბამისად დროულად აანაზღაუროს დასაქმებულის მიერ გაწეული შრომა.2.2.2. უზრუნველყოს დასაქმებული ხელშეკრულებით გათვალისწინებული შრომითი მოვალეობების შესრულებისთვის სათანადო სამუშაო პირობებით.1. **მხარეთაუფლებები**

**3.1. დასაქმებული უფლებამოსილია:** 3.1.1. მიიღოს ინფორმაცია მასზედ დაკისრებული სამუშაოს შესახებ.3.1.2. მოითხოვოს დამსაქმებლისგან შრომის უსაფრთხო და ჯანსაღი პირობების შექმნა.**3.2. დამსაქმებელი უფლებამოსილია:**3.2.1. მოითხოვოს დასაქმებულისგან ინფორმაციის წარდგენა სამუშაოს მიმდინარეობის შესახებ.3.2.2. გამოსაცდელი ვადის განმავლობაში ნებისმიერ დროს დადოს დასაქმებულთან ძირითადი შრომითი ხელშეკრულება ან შეწყვიტოს მასთან გამოსაცდელი ვადით დადებული შრომითი ხელშეკრულება.1. **ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და მისი შეწყვეტა:**

4.1. .ხელშეკრულება ძალაში შედის თავსართში მითითებული თარიღიდან.4.2. ხელშეკრულება მოქმედებს მისი ძალაში შესვლიდან 6 (ექვსი) თვის განმავლობაში.4.3. ხელშეკრულება შეიძლება შეწყდეს კანონით ან წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწიებულ შემთხვევებში.1. **შრომის ანაზღაურება:**

5.1. დასაქმებულის შრომითი ანაზღაურება განისაზღვრება \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) ლარის ოდენობით, რასაც გამოაკლდება საშემოსავლო გადასახადი.5.2. დასაქმებულის შრომითი ანაზღაურება განხორციელდება უნაღდო ანგარიშსწორებით ყოველი მომდევნო თვის 01 რიცხვში.1. **დასკვნითი დებულებები:**

6.1. მხარეთა შორის წარმოშობილი დავა გადაწყდება ურთიერთ შეთანხმების გზით.6.2. ხელშეკრულება იდება ქართულ ენაზე, თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე 2 ეგზელმპრლარად და გადაეცემა თითოეულ მხარეს.6.3. საკითხები რომლებიც არ არის დარეგულირებული წინამდებარე ხელშეკრულებით რეგულირდება კანონდებლობის შესაბამსიად.6.4. ხელშეკრულებებში ცვლილებები შეიტანება მხარეთა შეთანხმებით წერილიბითი ფორმის საფუძველზე.1. **მხარეთა რეკვიზიტები**

 **დამსაქმებელი/ Работодатель**სახელი გვარი/ Имя, Фамилия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ს.ნ. / и.н. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Трудовой договор на испытательный срок**Тбилиси \_\_ /\_\_ 20\_\_ г.С одной стороны \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (к.и.) (именуемое далее Работодатель) а с другой стороны Физическое лицо ----------------- (личный № --------------------)(дальнейшем Работник), заключили настоящий договор о нижеследующем:1. **Предмет договора:**

1.1. Работающий будет назначен на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.1.2. Трудовой договор заключается с работником на испытательный срок.1. **Обязанности сторон:**

**2.1. Работник обязан:**2.1.1. Выполнять работы по договору добросовестно, в срок и на высоком профессиональном уровне.2.1.2. Заботиться о престиже и полномочиях работодателя, имуществе работодателя, поддерживать порядок на своем рабочем месте.2.1.3. Выполнять работы, предусмотренные договором, лично, если стороны не договорились в письменной форме о выполнении работ, выполненных третьей стороной.2.1.4. Уведомлять работодателя о любых обстоятельствах, которые могут помешать его работе или поставить под угрозу работодателя или третье лицо.**2.2. Работодатель обязан:**2.2.1. Своевременно компенсировать выполненную работником работу в соответствии с условиями договора.2.2.2. Обеспечить соответствующие условия труда для выполнения трудовых обязательств по трудовому договору.1. **Права сторон**

**3.1. Работник имеет право:**3.1.1. Получить информацию о назначенной ему работе.3.1.2. Требовать от работодателя создания безопасных и здоровых условий труда.**3.2. Работодатель имеет право:**3.2.1. Попросить сотрудника предоставить информацию о рабочем процессе.3.2.2. В любое время в течение испытательного срока заключить основной трудовой договор с работником или расторгнуть трудовой договор, заключенный с испытательным работником.1. **Срок и расторжение договора:**

4.1. Договор вступает в силу с даты, указанной в названии.4.2. Договор действует в течение 6 (шести) месяцев после его вступления в силу.4,3. Договор может быть расторгнут в случаях, предусмотренных законом или настоящим договором.1. **Вознаграждение:**

5.1. Вознаграждение работнику составляет \_\_\_\_\_ лари (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) плюс вычет из подоходного налога.5.2. Вознаграждение работнику будет выплачиваться наличными 1-го числа каждого следующего дня.1. **Заключительные положения::**

6.1. Споры между сторонами разрешаются по взаимному согласию.6.2. Договор подписан на грузинском языке, в 2 экземплярах имеющих одинаковую юридическую силу и передаются каждой стороне.6.3. Вопросы, не охватываемые настоящим Договором, регулируются законодательством Грузии.6.4. Изменения в Договоре вносятся по письменному соглашению Сторон.1. **Реквизиты Сторон**

**დასაქმებული/ Работник**სახელი გვარი/ Имя, Фамилия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_პირადი №/ Личный№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |