**შრომითი ხელშეკრულება გამოსაცდელი ვადით**

ქ. თბილისი 01 იანვარი 2020 წ.

ერთის მხრივშპს „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_” ს.კ 400096007 წარმოდგენილი მისი დირექტორის, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ სახით შემდგომში წოდებული, როგორც **„დამსაქმებელი“** და მეორეს მხრივ ფ/პ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ პ.ნ. 0101010101010 შემდგომში წოდებული, როგორც **„დასაქმებული“** ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას შემდეგზე:

1. **ხელშეკრულების საგანი:**
	1. დასაქმებული დაინიშნება \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ პოზიციაზე.
	2. დასაქმებულთან ფორმდება შრომითი ხელშეკრულება გამოსაცდელი ვადით.
2. **მხარეთა მოვალეობები:**
	1. **დასაქმებული ვალდებულია:**
		1. შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო კეთილსინდისიერად, დროულად  და მაღალპროფესიულ დონეზე.
		2. გაუფრთხილდეს დამსაქმებლის პრესტიჟსა და ავტორიტეტს, დამსაქმებლის ქონებას, დაიცვას წესრიგი თავის სამუშაო ადგილას.
		3. პირადად შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო, გარდა იმ შემთხვევებისა, როცა მხარეები წერილობითი ფორმით თანხმდებიან  მესამე პირის მიერ სამუშაოს შესრულებაზე.
		4. დამსაქმებელს აცნობოს ნებისმიერი გარემოების შესახებ, რომელმაც შეიძლება ხელი შეუშალოს მას სამუშაოს შესრულებაში ან საფრთხე შეუქმნას დამსაქმებელს ან მესამე პირს.
	2. **დასაქმებული ვალდებულია:**
		1. ხელშეკრულების პირობების შესაბამისად დროულად აანაზღაუროს დასაქმებულის მიერ გაწეული შრომა.
		2. უზრუნველყოს დასაქმებული ხელშეკრულებით გათვალისწინებული შრომითი მოვალეობების შესრულებისთვის სათანადო სამუშაო პირობებით.
3. **მხარეთაუფლებები**
	1. **დასაქმებულიუფლებამოსილია:**
		1. მიიღოს ინფორმაცია მასზედ დაკისრებული სამუშაოს შესახებ.
		2. მოითხოვოს დამსაქმებლისგან  შრომის უსაფრთხო და ჯანსაღი პირობების შექმნა.
	2. **დამსაქმებელი უფლებამოსილია:**
		1. მოითხოვოს დასაქმებულისგან ინფორმაციის წარდგენა სამუშაოს მიმდინარეობის შესახებ.
		2. გამოსაცდელი ვადის განმავლობაში ნებისმიერ დროს დადოს დასაქმებულთან ძირითადი შრომითი ხელშეკრულება ან შეწყვიტოს მასთან გამოსაცდელი ვადით დადებული შრომითი ხელშეკრულება.
4. **ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და მისი შეწყვეტა:**
	1. **.**ხელშეკრულება ძალაში შედის თავსართში მითითებული თარიღიდან.
	2. ხელშეკრულება მოქმედებს მისი ძალაში შესვლიდან 6 (ექვსი) თვის განმავლობაში.
	3. ხელშეკრულება შეიძლება შეწყდეს კანონით ან წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწიებულ შემთხვევებში.
5. **შრომის ანაზღაურება:**
	1. დასაქმებულის შრომითი ანაზღაურება  განისაზღვრება 625 (თანხა სიტყვიერად) ლარის ოდენობით, რასაც გამოაკლდება საშემოსავლო გადასახადი.
	2. დასაქმებულის შრომითი ანაზღაურება განხორციელდება უნაღდო ანგარიშსწორებით ყოველი მომდევნოთვის 01 რიცხვში.
6. **დაკვნითი დებულებები:**
	1. მხარეთა შორის წარმოშობილი დავა გადაწყდება ურთიერთ შეთანხმების გზით.
	2. ხელშეკრულება იდება ქართულ ენაზე, თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე 2 ეგზელმპრლარად და გადაეცემა თითოეულ მხარეს.
	3. საკითხები რომლებიც არ არის დარეგულირებული წინამდებარე ხელშეკრულებით რეგულირდება კანონდებლობის შესაბამსიად.
	4. ხელშეკრულებებში ცვლილებები შეიტანება მხარეთა შეთანხმებით წერილიბითი ფორმის საფუძველზე.
7. **მხარეთა რეკვიზიტები**

|  |  |
| --- | --- |
| **დამსაქმებელი** | **დასაქმებული** |
| **შპს ეი ელ ეს** | ფ.პ. გიორგი გიორგაძე |
| ქ. თბილისი,  | მის:  |
| ს/კ  | პ.ნ.  |
| ბანკი: ა/ა |  |
| დირექტორი: |  |